

Na temelju članka 26., 90. i 126. Zakona o radu (N.N. 93/14), članka 53, Stavak 2. Zakona o ustanovama (N.N. 76/93, 29/97, 47/99, 35/08), članka 41. i 44. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike (NN 104/13), Pravilnika o unutarnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u Javnoj vatrogasnoj postrojbi grada Krapine te Statuta Javne vatrogasne postrojbe Grada Krapine, Upravno vijeće na svojoj 5. sjednici održanoj 21.10.2014. godine, donosi

PRAVILNIK O PLAĆI

JAVNE VATROGASNE POSTROJBE GRADA KRAPINE

I

ANALITIČKU PROCJENU

Članak 1.

Ovim pravilnikom utvrđuju se plaće djelatnika Javne vatrogasne postrojbe Grada Krapine (u daljnjem tekstu Vatrogasna postrojba) temeljem gore navedenih zakona i pravilnika.

Članak 2.

Djelatnici Vatrogasne postrojbe postavljeni su na radna mjesta odnosno imenovani na položaje za obavljanje poslova i zadaća prema Pravilniku o unutarnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u Vatrogasnoj postrojbi.

Članak 3.

Plaću djelatnika čini osnovna plaća i dodaci na osnovnu plaću.

Osnovna plaća je umnožak koeficijenta složenosti poslova radnoga mjesta na koje je raspoređen djelatnik i osnovice za izračun plaće, uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnoga staža.

Dodaci na osnovnu plaću su dodaci za uspješnost na radu, dodaci za poslove s posebnim uvjetima rada i druga uvećanja plaće.

Članak 4.

Osnovica za izračun plaće utvrđuje se kolektivnim ugovorom svake godine u postupku donošenja državnog ili gradskog proračuna (proračuna osnivača) za sljedeću godinu.

Ukoliko nije sklopljen kolektivni ugovor s osnivačem (osnivačima), odgovarajuće se primjenjuju odredbe kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike.

Članak 5.

Djelatnici koji rade na poslovima profesionalnog vatrogasca na kojima osim posebnih uvjeta rada može doći do ugrožavanja života i zdravlja, odnosno do nastupa profesionalnog oboljenja, imaju poseban dodatak do 20% na osnovnu plaću.

Djelatnici postavljeni na rukovodeća mjesta mogu ostvariti i pravo na položajni dodatak ovisno o složenosti i značenju poslova ustrojstvene jedinice kojom upravlja. Položajni dodatak može iznositi do 20% na osnovnu plaću. Rješenje o položajnom dodatku izdaje zapovjednik uz prethodnu suglasnost Upravnog vijeća.

Članak 6.

Poslovi i zadaće radnih mjesta razvrstani su u platne razrede temeljem Pravilnika o unutarnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u Javnoj vatrogasnoj postrojbi grada Krapine i Analitičke procjene.

Članak 7.

Plaća se isplaćuje unatrag jedanput mjesečno za protekli mjesec. Od jedne do druge isplate plaće ne smije proći više od 30 dana.

Članak 8.

Poslodavac je dužan na zahtjev djelatnika izvršiti uplatu obustava iz plaće (kredit, uzdržavanje i sl.).

Članak 9.

Osnovna plaća djelatnika uvećat će se:

– za rad noću	40%	
– za prekovremeni rad	50%	
– za rad subotom	25%	
– za rad nedjeljom	35%	
– za rad u drugoj smjeni ukoliko djelatnik radi naizmjenično, ili najmanje dva radna dana u tjednu, u prvoj i drugoj smjeni	10%	
– za dvokratni rad s prekidom dužim od 1 sata	10%	
– za rad u turnusu	5%.	

Dodaci iz stavka 1. ovoga članka međusobno se ne isključuju.

Ako djelatnik radi na blagdane, neradne dane utvrđene zakonom i na Uskrs ima pravo na plaću uvećanu za 150%.

Radom u smjenama (smjenski rad) smatra se svakodnevni redovni rad djelatnika prema utvrđenom radnom vremenu poslodavca koji službenik i namještenik obavlja naizmjenično tijekom tjedna ili mjeseca u prijedpodnevnom (I. smjena), poslijepodnevnom (II. smjena) ili noćnom (III. smjena) dijelu dana.

Rad u I. smjeni je od 6 do 14 sati, u II. smjeni od 14 do 22 sata i u III. smjeni od 22 do 6 sati.

Radom u turnusu smatra se rad djelatnika prema utvrđenom radnom vremenu poslodavca koji djelatnik obavlja naizmjenično tijekom tjedna ili mjeseca po 12 sati dnevno u ciklusima 12-24-12-48.

Prekovremenim radom, kad je rad djelatnika organiziran u radnom tjednu od ponedjeljka do petka, smatra se svaki sat rada duži od 8 sati dnevno, kao i svaki sat rada subotom ili nedjeljom.

Prekovremenim radom, kad je rad djelatnika organiziran u smjenama (2 prve – 2 druge – 2 treće – 2 dana slobodna) ili u turnusu, smatra se svaki sat rada duži od redovnog mjesečnog fonda radnih sati kao i svaki sat rada duži od predviđenog rada utvrđenog dnevnim rasporedom rada.

Ako je rad djelatnika organiziran na drugačiji način, prekovremeni rad je rad duži od 40 sati tjedno.

Redovni mjesečni fond radnih sati su sati koje djelatnik treba raditi u tekućem mjesecu, a dobije se na način da se broj radnih dana u tekućem mjesecu pomnoži s 8 sati.

Umjesto uvećanja osnovne plaće po osnovi prekovremenog rada, djelatnik može koristiti jedan ili više slobodnih radnih dana prema ostvarenim satima prekovremenog rada u omjeru 1:1,5 (1 sat prekovremenog rada = 1 sat i 30 min. redovnog sata rada), te mu se u tom slučaju izdaje rješenje u kojem se navodi broj i vrijeme korištenja slobodnih dana, kao i vrijeme kad je taj prekovremeni rad ostvaren.

Članak 10.

Djelatnik ima pravo na uvećanje koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta za radni staž ostvaren u državnim tijelima i to za:

- | | |
|-----------------------|------|
| – 20 do 29 godina | 4%, |
| – od 30 do 34 godine | 8%, |
| – od 35 i više godina | 10%. |

Članak 11.

Ako je djelatnik odsutan iz službe odnosno s rada zbog bolovanja do 42 dana, pripada mu naknada plaće najmanje u visini 85% od njegove osnovne plaće ostvarene u mjesecu neposredno prije nego je započeo s bolovanjem.

Naknada u 100% iznosu osnovne plaće pripada djelatniku kad je na bolovanju zbog profesionalne bolesti ili ozljede na radu.

Članak 12.

Vatrogasna postrojba će djelatniku isplatiti regres za korištenje godišnjeg odmora u iznosu od najmanje 1.000,0 kuna, odnosno prema sporazumu sindikata s Vladom Republike Hrvatske ili odredbama kolektivnog ugovora za državne službenike i naještenike.

Članak 13.

Djelatniku koji odlazi u mirovinu pripada pravo na otpremninu u visini 6 prosječnih mjesečnih plaća koje je radnik ostvario u tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu.

U slučaju odlaska u prijevremenu mirovinu, visinu otpremnine određuje upravno vijeće.

Članak 14.

Obitelj djelatnika ima pravo na pomoć u slučaju:

- smrti djelatnika koji izgubi život u obavljanju službe odnosno rada, u visini tri proračunske osnovice i troškove pogreba,
- smrti djelatnika u visini dvije proračunske osnovice.

Djelatnik ima pravo na pomoć u slučaju smrti supružnika, djeteta ili roditelja, očuha ili maćehe u visini jedne proračunske osnovice.

Članak 15.

- Djelatnik ima pravo na pomoć u slučaju:
- bolovanja djelatnika dužeg od 90 dana, u visini jedne proračunske osnovice, jednom godišnje,
 - nastanka teške invalidnosti djelatnika, djeteta ili supružnika, u visini jedne proračunske osnovice,
 - nabave prijeko potrebnih medicinskih pomagala odnosno pokrića participacije pri liječenju odnosno kupnji prijeko potrebnih lijekova za djelatnika, dijete ili supružnika, u visini jedne proračunske osnovice.

Članak 16.

Kada je djelatnik upućen na službeno putovanje, pripada mu puna naknada prijevoznih troškova, dnevnice i naknada punog iznosa hotelskog računa za spavanje.

Visina dnevnice utvrđena je kolektivnim ugovorom sindikata s Vladom Republike Hrvatske.

Ukoliko je djelatniku osigurana odgovarajuća dnevna prehrana isplatit će mu se 50% iznosa dnevnice iz stavka 2. ovoga članka.

Ukoliko je djelatniku osiguran odgovarajući smještaj u čvrstom objektu nema pravo na naknadu hotelskog računa za spavanje.

Članak 17.

Djelatnik ima pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla mjesnim javnim prijevozom, odnosno prijevozom organiziranim u mjestu rada odnosno sukladno odredbama kolektivnog ugovora.

Ako postoji više mogućnosti prijevoza, o povoljnosti odlučuje poslodavac uzimajući u obzir vremenski najprihvatljiviji prijevoz za djelatnika te uvažavajući racionalnost troškova.

Članak 18.

Djelatniku pripada pravo na isplatu jubilarne nagrade za neprekidnu službu odnosno rad u državnim tijelima kada navršje:

- 5 godina – u visini 1 osnovice iz st. 2. ovog članka
- 10 godina – u visini 1,25 osnovice iz st. 2. ovog članka
- 15 godina – u visini 1,50 osnovice iz st. 2. ovog članka
- 20 godina – u visini 1,75 osnovice iz st. 2. ovog članka
- 25 godina – u visini 2 osnovice iz st. 2. ovog članka
- 30 godina – u visini 2,50 osnovice iz st. 2. ovog članka
- 35 godina – u visini 3 osnovice iz st. 2. ovog članka
- 40 godina – u visini 4 osnovice iz st. 2. ovog članka

Jubilarna nagrada isplaćuje se prvog narednog mjeseca od mjeseca u kojem je djelatnik ostvario pravo na jubilarnu nagradu.

Iznimno, ako djelatniku prestaje služba odnosno rad u državnom tijelu, a ostvario je pravo na jubilarnu nagradu, nagrada će se isplatiti djelatniku ili njihovim nasljednicima, sljedećeg mjeseca po prestanku službe ili rada.

U slučaju da je kolektivnim ugovorom za državne službenike i namještenike određen drugačiji način isplate jubilarne nagrade, primjenjuju se odredbe kolektivnog ugovora.

Članak 19.

Vatrogasna postrojba će djelatniku za svako dijete do 15 godina starosti u prigodi Dana svetog Nikole isplatiti iznos utvrđen Kolektivnim ugovorom sindikata s Vladom Republike Hrvatske, najkasnije do 31. prosinca tekuće godine.

Ako su oba roditelja državni službenici i namještenici, sredstva iz stavka 1. ovoga članka isplaćuju se jednom od roditelja, prema njihovom dogovoru.

Članak 20.

Vatrogasna postrojba će djelatniku isplatiti godišnju nagradu za božićne blagdane u iznosu utvrđenom Kolektivnim ugovorom sindikata s Vladom Republike Hrvatske, najkasnije do 31. prosinca tekuće godine.

Vatrogasna postrojba će najkasnije do 1. studenoga tekuće godine urediti način isplate i visinu nagrade iz stavka 1. ovoga članka.

Članak 21.

Iznosi materijalnih prava iz prethodnih članaka navedeni su u neto iznosima.

Članak 22.

Sva ostala prava i obveze djelatnika Vatrogasne postrojbe iz domena radnih odnosa koja nisu regulirana ovim Pravilnikom, regulirana su: Zakonom o radu, pravilnikom o radu, Kolektivnim ugovorom i Statutom Vatrogasne postrojbe.

U slučaju promjena odredaba iz nekog akta u kojem se reguliraju ista prava ili obaveze, primjenjuju se odredbe višeg akta.

Članak 23.

Ovaj Pravilnik o plaćama i pripadajuća Analitička procjena stupaju na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči Javne vatrogasne postrojbe Grada Krapine, a prestaje važiti Pravilnik o plaćama broj 55/2-/2007 od 01. kolovoza 2007. Godine.

Zapovjednik Vatrogasne postrojbe izdat će rješenja o plaći djelatnicima Vatrogasne postrojbe sukladno zakonu, ovom Pravilniku i drugim općim aktima Vatrogasne postrojbe.

Broj: 2140-16-14-160/13

Krapina, 23.10.2014.

Predsjednik Upravnog vijeća
Javne vatrogasne postrojbe Grada Krapine

Josip Pelin

Ovaj Pravilnik objavljen je na oglasnoj ploči JVP Grada Krapine dana 23.10.2014. i stupa na snagu dana 01.11.2014. godine.